

 **Comment rendre compatibles la productivité et le bien-être au travail ?**

Augmenter la productivité est une question centrale en entreprise. En effet, une entreprise ne peut vivre sans gagner de l'argent. L'objectif d'un entrepreneur est donc en tout premier lieu la viabilité financière de son entreprise. À la question de la productivité, il y a beaucoup de réponses possibles. Si on intègre à la réflexion de l'entrepreneur la notion de bien-être, alors les réponses possibles à la question de la productivité se réduisent. Le premier moyen de concilier les notions de productivité et de bien-être est donc de développer l'engagement. Être engagé, c'est s'impliquer personnellement dans son travail, mais il peut y avoir des dérives. Il est possible de basculer très vite de l'engagement au surinvestissement et de voir les salariés les plus performants finir par s'épuiser. On est loin ici de l'idée du

bien-être au travail. Ce levier ne cesse aujourd'hui de prendre de l'importance. C'est pourquoi, après avoir parlé d'engagement, on peut aussi parler d'un deuxième moyen de concilier les notions de productivité et de bien-être en évoquant la notion d'intrapreneuriat. L'intrapreneuriat désignerait la capacité collective et organisationnelle à encourager et accompagner la prise d'initiative à tous niveaux dans une entreprise.

L'intrapreneuriat permettrait la mise en œuvre d'une innovation par un employé, un groupe d'employés ou tout individu travaillant sous le contrôle de l'entreprise. C'est-à-dire qu'on mettrait en place un système permettant de développer la motivation intrinsèque, afin que celle-ci remplace les ordres et la surveillance du manager. L'entreprise pourra devenir, au travers de ces intrapreneurs, plus créative, plus agile et plus efficace dans l'utilisation de ses ressources. Les intrapreneurs, tout

en restant salariés.